



VERKIEZINGEN 2024  
**MEMORANDUM**

# WIE ZIJN WE?

De Belgische Houtconfederatie verenigt, vertegenwoordigt en informeert de volgende sectoren:

**1.**  
bosbouw



± **500**  
werknemers

**2.**  
bosuitbating



± **2 000**  
werknemers

**3.**  
zagerijen



± **1 700**  
werknemers

**4.**  
houthandels



± **3 600**  
werknemers

> **220**  
leden

Ze telt meer dan **220 leden** van diverse grootte (zelfstandigen, zeer kleine ondernemingen, kmo's en grote ondernemingen).

De Belgische Houtconfederatie vertegenwoordigt de werkgevers in paritaire comités 125 (125.01, 125.02 en 125.03) en 146 en is het aanspreekpunt voor de bos- en houtsector.

# DE BOS- EN HOUTSECTOR IN ENKELE CIJFERS

(op Belgisch niveau)



**72 000**

werknemers in België



**± 10 000 000**

bomen geplant per jaar



**5 020 000 m<sup>3</sup>**

hout geoogst per jaar



**2 970 000 m<sup>3</sup>**

hout verzaagd per jaar



**± 2 miljard €**

omzet van onze leden  
in 2022

# 4 PRIORITEITEN

Met de komende Europese, federale en regionale verkiezingen in het vooruitzicht, identificeert de Belgische Houtconfederatie 4 beleidsprioriteiten:



1

**DE EVOLUTIE NAAR EEN KOOLSTOFARME SAMENLEVING  
VERSNELLEN**

2

**EEN STERKE BOS- EN HOUTSECTOR  
ONTWIKKELEN**

3

**DE VAARDIGHEDEN  
OPWAARDEREN**

4

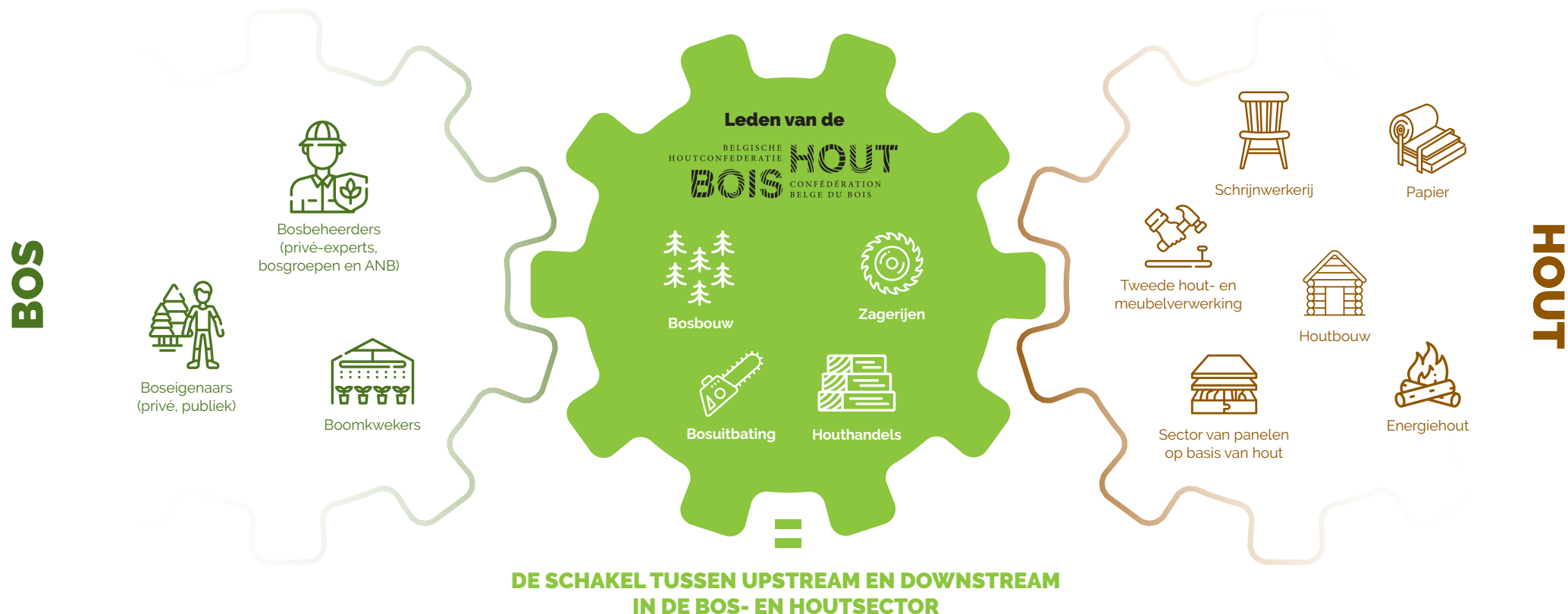
**DE CONCURRENTIEKRACHT VAN DE BEDRIJVEN  
VERHOGEN**

# WAAROM IS ONZE SECTOR ZO BELANGRIJK OM DE KOOLSTOFNEUTRALITEIT TE BEREIKEN?

Hout en bos zijn essentieel om onze koolstofvoetafdruk te beperken dankzij:

- > hun rol in de koolstofopslag,
- > het lage energieverbruik tijdens de houtverwerking in vergelijking met andere materialen,
- > het isolerend vermogen van hout.

In dit opzicht speelt onze sector een **sleutelrol** omdat hij instaat voor het **onderhoud** van de bossen, de **oogst** en de **commercialisering van hout en houtproducten** of producten op basis van hout.



1



# DE EVOLUTIE NAAR EEN KOOLSTOFARME SAMENLEVING VERSNELLEN

Tegen de achtergrond van de klimaaturgentie is de vraag niet langer of we naar een koolstofarme samenleving moeten evolueren, maar wel **hoe we deze evolutie kunnen versnellen?**

- Een **strategie** ontwikkelen om het gebruik van duurzame en hernieuwbare bouwmaterialen zoals hout te promoten.
- Het gebruik van het materiaal hout opleggen in de **lastenboeken** van bouw- en verbouwingsprojecten van de overheid.
- De **korte keten** stimuleren.
  - De lokale verwerking van de bosrijdommen bevorderen.
  - Lokaal hout promoten.
  - Onderhandse verkopen van loofhout aan lokale verwerkers ontwikkelen.

# EEN STERKE BOS- EN HOUTSECTOR ONTWIKKELEN

Geconfronteerd met de uitdagingen die onze samenleving te wachten staan, vormt de ontwikkeling van een sterke bos- en houtsector een **maatschappelijke uitdaging van formaat**. Het is in het algemeen belang en het behalen van deze doelstelling gaat gepaard met een brede waaier van concrete acties:

- Het **socio-economische luik** van het bos opnemen in de beleidsvorming die verband houdt met het bos. Een productief bos slaat koolstof op in het hout en kan ook gelieerd worden aan de ontwikkeling van biodiversiteit.
- **De jaarlijkse aanwas** van het bos **oogsten**.
- **Populieren** en **naaldhout** heraanplanten (92 % van het Belgische zaaghout is afkomstig van naaldbomen).
- Bosbeheerders **opleiden** en informeren over de bosproductie, de houtoogst en de houtverwerking.
- Een **algemeen, geharmoniseerd lastenboek** invoeren (uitgaande van de overheden) voor bosbouw-werkzaamheden.
- **Het grote publiek sensibiliseren** tijdens de overgang naar een koolstofarme samenleving in het belang van de houtproductie.

2



# 3



## DE VAARDIGHEDEN OPWAARDEREN

Op onze schaal bestaat de bos- en houtsector voornamelijk uit vaklui die over een unieke knowhow beschikken. Een kostbaar vakmanschap dat helaas dreigt te verdwijnen. De nochtans veelbelovende toekomst van de sector hangt grotendeels af van de politieke wil om de vaardigheden en het werk snel op te waarderen.

- > De **ambachten/technische beroepen** promoten.
- > De **werkzoekenden** activeren en opleiden.
- > **Seizoensarbeid** tijdens drukkere periodes in het bos toestaan.
- > Evolueren naar houdbaardere en meer geharmoniseerde **arbeidsvoorwaarden** voor boswerkers, waarbij rekening wordt gehouden met de technologische evoluties.
- > De **dialog** stimuleren tussen bosbeheerders en boswerkers.
- > Een **erkenning** creëren voor verjongings- en bosonderhoudswerken waarbij rekening wordt gehouden met de **kwaliteit van het werk** bij de toewijzing van overheidsopdrachten van bosbouwwerkzaamheden.



# DE CONCURRENTIEKRACHT VAN DE BEDRIJVEN **VERHOGEN**

In een door toenemende globalisering gekenmerkte markt volstaat vakkennis niet meer om het verschil te maken en concurrentieel te blijven. Onze bedrijven kunnen enkel concurrentieel blijven wanneer het kader van de marktvoorwaarden hen hiertoe de kans biedt.

- > De **loonkosten** en **sociale bijdragen** verlagen om de lonen en het werk aantrekkelijker te maken.
- > De **energiekosten** harmoniseren en de investering op energiegebied bevorderen.
- > De **administratieve lasten** verminderen bij de herziening of opmaak van wetgevingen.
- > Rekening houden met de **kenmerken** van rondhouttransport mits een specifieke regeling zoals bijvoorbeeld de 'houtroutes' ('routes du bois') in Frankrijk.

4





HAAL  
HET **BESTE**  
UIT **BOS**  
EN **HOUT**

**BELGISCHE  
HOUTCONFEDERATIE**

Koningsstraat 163  
B-1210 Brussel

T. + 32 (0)2 219 27 43

[contact@houtconfederatie.be](mailto:contact@houtconfederatie.be)  
[www.houtconfederatie.be](http://www.houtconfederatie.be)



Volg ons op LinkedIn  
Belgische Houtconfederatie

BELGISCHE  
HOUTCONFEDERATIE **HOUT**  
**BOIS** CONFÉDÉRATION  
BELGE DU BOIS